

УДК 65.012

Пахомова Юлия Александровна, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента, маркетинга и управления персоналом Курского государственного университета

e-mail: pahomovajuliya@yandex.ru

Джордан Александер Карреньо Эрас, магистрант 2 года обучения направления подготовки 38.04.02.68 Менеджмент Курского государственного университета

e-mail: jordan-cr55@hotmail.com

ПРИРОДА СОЧЕТАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ И САМОУПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Проблема установления разумного баланса административного и демократического начала в управлении организацией актуальна с момента возникновения социальных систем. Рассматривая самоуправление как подвид управления, современные менеджеры развивают новые его концепции, основанные на развитии чувства личной важности каждого члена организации и целесообразности действий. В статье рассмотрено энциклопедическое и бизнес-определение термина «самоуправление», отмечены ключевые характеристики концепции «бирюзовой организации».

Ключевые слова: организация, управление, самоуправление, бирюзовая организация.

Pakhomova Yulia Alexandrovna, PhD, in Economics, Associate Professor, Chair of Management, marketing and personnel management, Kursk state University,
e-mail: pahomovajuliya@yandex.ru

Jordan Alexander Carreño Heras, master 2 year of study direction of training 38.04.02. Management, Kursk state University,
e-mail: jordan-cr55@hotmail.com

THE NATURE OF THE COMBINATION OF MANAGEMENT AND SELF-GOVERNMENT IN THE ORGANIZATION

Annotation. The problem of establishing a reasonable balance of administrative and democratic principles in the management of the organization is relevant since the emergence of social systems. Considering self-government as a subspecies of management, modern managers develop new concepts based on the development of a sense of personal importance of each member of the organization and the appropriateness of action. The article considers the encyclopedic and business definition of the term "self-government", highlights the key characteristics of the concept of "turquoise organization".

Keywords: organization, management, self-government, turquoise organization.

Система управления любой современной организации построена на комплексе регламентирующих ее функционирование документов. Это устав, положения о структурных подразделениях, правила внутреннего трудового распорядка, комплекс оперативных управленческих актов, которые представляют собой организационно-распорядительную основу управления. Но еще представители школы человеческих отношений выявили особенность характера поведения работника и продуктивности его труда в зависимости от изменяющихся взаимоотношений между работниками и менеджерами.

Одним из определяющих факторов повышения эффективности деятельности организации был выявлен феномен организации управления, в основе которого находится социальное взаимодействие, то есть изначально исторически не санкционированные процессы самоуправления.

В России идею самоуправляющегося трудового коллектива, в основе которой лежала демократизация принятия решений, в 1920-х годах предложил и применил А.С. Макаренко.

Большинство современных организаций понимают управление как

процесс планирования, организации, лидерства, контроля работы членов организации и использования всех имеющихся ресурсов организации для достижения ее целей.

Самоуправление находится в органичном единении с управлением, поскольку любой общественный уклад характеризуется определенным их сочетанием и присущ любой сфере организации.

Ориентируясь на раскрытие термина «самоуправление» словарем экономических и бизнес-терминов, отмечается «участие рядовых работников, трудового коллектива в решении вопросов экономической деятельности компании, организации» [4].

Самоуправление – способ, режим управления предприятием, при котором основные функции управления его деятельностью осуществляет само предприятие без внешнего вмешательства [1, с.382].

Объединяющим началом концепции самоуправления и традиционной управленческой парадигмы выступает тот факт, что управление, в основном, касается людей. Вышестоящей целью является действие, которое приведет к максимизации вовлеченности и позволит обратить внимание на работу над слабыми точками организации путем использования талантов, навыков и сильных сторон сотрудников.

В понимании Безуглой Н.С. и Капусты О.С. отличие самоуправления состоит в том, что «коллектив организации становится субъектом управления. Это особая форма организации управления равноправными субъектами в процессе их совместной деятельности по поводу достижения общих целей. Исполнительский и управленческий труд при реализации самоуправления объединяются в один, когда ответственность за принятие решений принадлежит непосредственным исполнителям» [3].

В отличие от формального управления самоуправления имеет неформальную природу возникновения. В основе его становления находятся лидерские качества индивида: авторитетность, стремление к власти, харизма, управленческие способности.

Ф.Лалу в своей книге «Открывая организации будущего» предложил

концепцию «бирюзовой организации», определяя тем самым новую парадигму, самоуправления, в которой нет жесткой иерархии.

В «бирюзовой организации» работник становится членом организации, выполняющим различные функции и действующим в проектном порядке, и тем самым берет на себя ответственность за предпринимаемые действия, которые воспринимает как свои собственные начинания.

Такой подход к членам организации направлен на мотивацию, влияя на увеличение чувства собственной важности и целесообразности действий, предпринимаемых сотрудниками, которые становятся партнерами в реализации бизнес-процессов [2, р.297].

В заключении, необходимо отметить, что есть основание считать, сочетание различных форм и степени управления и самоуправления в подсистемах организации – решающий фактор, определяющий возможности его саморазвития, эффект которого состоит в сосредоточении сил и ресурсов в требуемом для организации направлении. При этом целенаправленность деятельности организации формируется как сумма целевых воздействий каждого работника.

Список литературы

1. Современный экономический словарь / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 512с.
2. Laloux's F. Reinventing Organizations. Serbia. Belgium: Nelson Parker, 2014. – 379p.
3. Безуглая Н.С., Капуста О.С. Повышение эффективности организации на основе самоуправления. Научный вестник Южного института менеджмента. 2018. – №4. – С.64-67. [Электронный ресурс] / URL: <https://doi.org/10.31775/2305-3100-2018-4-64-67> (дата обращения: 04.09.2019 г.)
4. Словарь экономических и бизнес-терминов [Электронный ресурс] / URL: <https://expbiz.ru/business-dictionary.html> (дата обращения: 04.09.2019 г.)