

УДК 657.471.12:614.2:616.314

Стребиж Вероника Николаевна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России

e-mail: veroni4ka1115@gmail.com

Научный руководитель: и.о. зав. кафедрой экономики и менеджмента КГМУ, доцент Власова Ольга Владимировна

АНАЛИЗ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА В СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЙ КЛИНИКЕ

Аннотация: в статье проводится анализ динамики выручки стоматологической клиники КГМУ и расходов на оплату труда. В результате определено соответствие изучаемого показателя собственному нормативу клиники и его динамика; выявлены причины изменений и возможные угрозы сложившейся тенденции.

Ключевые слова: расходы, фонд оплаты труда, стоматологическая клиника, здравоохранение.

Strebizh Veronika Nikolaevna, student of the faculty of Economics and Management, Kursk State Medical University.

e-mail: veroni4ka1115@gmail.com

Science tutor: Vlasova Olga Vladimirovna, head of Economics and Management department of Kursk State Medical University

ANALYSIS OF THE COST OF PAYING MEDICAL STAFF IN A DENTAL CLINIC

Abstract: this article analyzes a dental clinic's revenue and labor costs. This

analysis determines the clinic's compliance with its own standards, as well as its dynamics and changes. The causes of these changes and potential threats to the current trend are identified.

Keywords: expenses, payroll, dental clinic, healthcare.

Стоматологическая помощь занимает особое место в системе здравоохранения, так как входит в программу госгарантий и оказывается в системе ОМС, но чаще всего помощь этого направления имеет коммерческий характер, и услуги оказываются в частных центрах на платной основе. Фонд оплаты труда (ФОТ) в структуре расходов стоматологической помощи занимает большую долю, так как это направление отличается высокой трудоемкостью и необходимостью подбора высококвалифицированного персонала [1, 2].

Целью исследования является проведение анализа расходов стоматологической клиники КГМУ на оплату труда медицинского персонала.

Применялись методы обобщающих показателей, контент-анализ, анализ рядов динамики и сравнения. Проводилось исследование на основе внутренней отчетности стоматологической клиники КГМУ.

В ходе исследования была изучена структура расходов клиники, динамика расходов на оплату труда медицинского персонала и соотношение этого показателя с выручкой ЛПУ за 2024-2025 (3 квартала) гг. (таблица) [3].

Таблица – Динамика фонда оплаты труда медперсонала и выручки стоматологической клиники КГМУ за 2024-2025 гг.

Период / показатель	Выручка, тыс. руб.	ФОТ, тыс. руб.	Темп прироста, %		Удельный вес ФОТ в выручке, %	Абсолютное изменение удельного веса, %
			Выручка	ФОТ		
1 квартал 2024	26 543,4	8 654,9	-	-	32,6	-
2 квартал 2024	29 349,3	10 197,3	11,3	17,8	34,7	2,1
3 квартал 2024	23 725,3	9 133,9	-19,2	-10,4	38,5	3,8
4 квартал 2024	30 316,7	9 751,6	27,8	6,8	32,2	-6,3
1 квартал 2025	24 242,4	4 732,8	-25,1	-51,4	19,5	-12,7
2 квартал 2025	29 035,2	5 466,3	19,8	15,5	18,8	-0,7
3 квартал 2025	27 381,3	4 838,7	-5,7	-11,5	17,7	-1,1

За исследуемый период выявлена волнообразная тенденция выручки стоматологической клиники КГМУ. В 2024 году в целом отмечена тенденция роста показателя за исключением 3 квартала (июль, август, сентябрь), где отмечается резкий спад, что обусловлено фактором сезонности (летний сезон отпусков). Выручка в январе 2025 года снизилась по сравнению с предыдущим месяцем, что связано с постпраздничным периодом, далее в следующем квартале отмечается рост показателя и снова сезонное снижение в 3 квартале. Однако, необходимо отметить, что в 3 квартале 2025 года выручка на 3,7 млн больше чем за аналогичный период 2024 года, что можно отметить как положительную тенденцию в деятельности ЛПУ.

В 2024 году отмечена прямая зависимость размера фонда оплаты труда (ФОТ) от суммы выручки: во 2 квартале ФОТ растет быстрее выручки на 6,5%, что является негативной тенденцией в деятельности ЛПУ, в 3 квартале снижение ФОТ было медленнее снижения выручки, это можно объяснить «эффектом храповика», так как сложно обеспечить пропорциональное уменьшение суммы зарплаты и выручки, положительный момент отмечен в 4 квартале, когда ФОТ показал рост медленнее роста выручки. В 1 квартале 2025 года произошло резкое снижение ФОТ (51,4%) по сравнению с предыдущим периодом, что свидетельствует о кардинальных изменениях управленческого характера. Среди таких изменений может быть изменение системы оплаты труда (введение специального критерия, который устанавливает прямую зависимость между изучаемыми показателями), сокращение штата, перевод работников на неполный день и другие. Во 2 и 3 квартале выявлена прямая зависимость динамики и ФОТ от динамики и выручки.

Медицинской организацией установлен собственный критерий (норматив) – ФОТ без начислений в выручке не должен превышать 45%. В каждом изученном периоде показатель соответствовал собственному критерию стоматологической клиники. В 2024 году данный показатель сохранялся на уровне 32-38% , а в 2025 году произошло резкое снижение до 19,5%, с постепенным снижением далее. Можно сделать вывод, что организация

пересмотрела свою политику и приняла решения по усовершенствованию формирования фонда оплаты труда, а также такая ситуация могла сложиться из-за изменения структуры услуг (увеличилось количество менее трудоемких), сокращения численности персонала, автоматизации некоторых процессов в стоматологической клинике и др.

Таким образом, можем сделать вывод о том, что динамика выручки имеет волнообразную тенденцию с закономерным ежегодным ее снижением в 3 квартале, что обусловлено фактором сезонности. За исследуемый период удельный вес ФОТ в выручке соответствует собственному критерию клиники. В 2025 году отмечено значительное снижение расходов на оплату труда персонала, что, с одной стороны, говорит об усовершенствовании политики и принятии управленческих решений об оптимизации процессов, но, с другой стороны, такая тенденция может свидетельствовать об изменении качества медицинских услуг (экономия на оплате труда может привести к такому исходу), появлению кадровых рисков, а именно к оттоку квалифицированных специалистов. Политика клиники по оптимизации расходов позволила улучшить финансовые показатели, но необходимо следить за качеством оказываемых медицинских услуг и кадровой стабильностью, чтобы экономия не привела к более серьезным проблемам.

Список литературы

1. Вишняков, Н. И. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник для студентов / Н.И. Вишняков, О.А. Гусев, Л.В. Кочорова, Е.Н. Пенюгина, С.Н. Пузин. — 9-е изд., испр. и доп. — Москва : МЕДпресс-информ, 2018. — 880 с. URL: https://medpress.ru/upload/iblock/7a1/m3qw8l7s3n06nxbbgiy6sih5yc073z5l/0dec2624-e828-11ea-80cf-0c9d92c6800d_80f0a8d8-ec9-11ee-8107-0c9d92c6800d.pdf (дата обращения: 14.03.2026)

2. Теоретические аспекты управления конкурентоспособностью организации / О.В. Власова, Л.А. Жилинкова, С.А. Беляев, В.И. Стекачев //

Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2024. – № 2-2. – С. 170-176

3. Университетская клиника КГМУ / официальный сайт. URL:
<https://uclinic.kurskmed.com/> (дата обращения: 20.02.2026).