

УДК 331.5.024.5

Ирина Игоревна Лобынцева, магистрант Института экономики и управления, Курский государственный университет

e-mail: lobyntseva.97@mail.ru

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: в статье представлена оценка кадровых ресурсов в сфере здравоохранения Курской области и реализации государственных и региональных программ в данной сфере

Ключевые слова: здравоохранение, кадровая политика в здравоохранении, медицинский персонал.

I.I. Lobyntsev, Master's student at the Institute of Economics and Management, Kursk State University

e-mail: lobyntseva.97@mail.ru

STAFFING OF HEALTH CARE IN THE KURSK REGION

Abstract: the article presents an assessment of human resources in the health sector of the Kursk region and the implementation of state and regional programs in this area

Key words: health care, personnel policy, human resources

Результат деятельности организации здравоохранения, как на государственном уровне, так и на региональном, зависит от качества и эффективности использования кадровых ресурсов. На современном этапе все острее встает необходимость обеспечения укомплектованности медицинскими кадрами и совершенствования существующей системы мотивации к работе

врачей, поскольку от их эффективности в конечном итоге зависит качество оказываемой населению медицинской помощи [5, с.67].

Кадровый потенциал – это наличие физических (количественных), интеллектуальных, профессиональных способностей работников медицинских учреждений, независимо от типа и уровня лечебно-профилактического учреждения (ЛПУ), направленных на сохранение, поддержание и улучшения качества жизни населения [3, с.70].

В настоящее время в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, трудовую деятельность осуществляют 4533 врача-специалиста, 9978 медицинских работников со средним профессиональным образованием.

Обеспеченность врачебными кадрами по итогам 2019 г. составляет 51,3 на 10 тыс. населения и остается, в целом, стабильной. При этом обеспеченность врачебными кадрами на территории области весьма неравномерна. В Курчатовском, Льговском районах показатель не превышает 19,0. Значительно лучше обеспеченность врачебными кадрами в Беловском, Горшеченском, Дмитриевском, Коньшевском, Медвенском, Поныровском, Рыльском, Тимском, Черемисиновском, Щигровском районах, где показатель превышает 21,0.

Также следует учитывать наличие в регионе медицинского университета, штат которого насчитывает более 500 врачей.

Численность среднего медицинского персонала (далее СМП) в 2019 году увеличился на 37 человек, тем самым увеличив обеспеченность персонала на 10 тысяч населения, а именно на 0,5% – 112,3 на 10 тыс. человек. Это влечет за собой снижение реальной нагрузки на работающий медицинский персонал и, как следствие, увеличение доступности и качества оказываемой медицинской помощи. Наиболее высокая насыщенность отрасли СМП наблюдается в г. Курске (131,7) и Рыльском (117,4) районе. Наиболее низкие показатели отмечаются в Октябрьском (48,6), Золотухинском (60,9), Фатежском (63,0), Мантуровском (67,6) районах.

По состоянию на 01.01.2020 г. в системе здравоохранения региона доля врачей и СМП, имеющих сертификат специалиста, составляет – 97,9% и 99,0% соответственно. Это говорит о том, что в настоящее время практически все врачи и СМП (за некоторым исключением) имеют действующий документ, подтверждающий уровень их квалификации и профессионализма. При этом квалификационную категорию имеют среди врачей – 55,0% и СМП – 75,1%.

Для оценки трудовых ресурсов в отрасли ключевое значение имеет изучение уровня оплаты труда, поскольку является основным мотивом к трудовой деятельности. Так, уровень оплаты труда в здравоохранении на 2019 год составил 31,6 тыс. рублей, что ниже на 3,4% уровня заработной платы по региону (32,7 тыс. рублей). Положительным фактом можно отметить сокращение разрыва по сравнению с предыдущим годом в уровне оплаты труда в регионе в целом и в здравоохранении в частности.

Приоритетным направлением работы комитета здравоохранения Курской области является обеспечение доступности и качества медицинской помощи населению региона, в особенности в сельской местности.

Наиболее действенной мерой, положительно влияющей на кадровую ситуацию, является реализация программы «Земский доктор», которая вступила в силу с 2012 года [4, с.176]. Данная программа позволяет выплачивать единовременные компенсационные выплаты в размере 1-1,5 млн. руб. медицинским работникам, пришедшим на работу в медицинские учреждения, размещенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа. При этом претендент на участие в программе должен соответствовать ряду условий, основным из которых является обязательство медицинского работника проработать в сельской местности не менее 5 лет.

За весь период реализации программы «Земский доктор» на работу в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа был привлечено 301 специалистов, из них в 2019 году - 33 врача, в том числе и врачей «узких» специальностей (акушер-гинеколог, невролог, рентгенолог, травматолог-

ортопед, хирург и другие).

В целях улучшения кадровой ситуации, сокращение кадровой нехватки в сельской местности и привлечения медицинских работников со средним медицинским образованием, на работу в фельдшерско-акушерские пункты (ФАП), в 2017 году в Курской области, начата реализация региональной программы «Земский фельдшер», устанавливающая право на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим в сельскую местность для трудоустройства в ФАП в размере 500-750 тыс. руб.

В первый год реализации программы было трудоустроено 5 медицинских работников, имеющих среднее медицинское образование, в 2018 – уже 27 специалистов, в том числе 16 фельдшеров скорой медицинской помощи, а в 2019 году трудоустроено 14 медицинских работников. Следует отметить, что реализация мероприятий данной программы позволила омолодить профессию фельдшера, средний возраст вновь прибывших фельдшеров составляет 27,9 лет.

Одно из не менее важных направлений кадровой политики – заключение договоров с гражданами о целевом обучении, призванными привлечь на работу в ЛПУ региона молодых специалистов [2, с.4].

В 2019 году в рамках договора о целевом обучении, заключенным комитетом здравоохранения Курской области, в Курский государственный медицинский университет поступило – 62 человека на лечебный факультет, 15 – по специальности педиатрия, в ординатуру по различным специальностям – 84 человека.

Процент трудоустройства лиц, завершивших освоение программ высшего образования – ординатуры, в 2019 году составил 74%.

Постановлением Администрации Курской области № 734-па от 19.09.2017 г. «Об установлении мер социальной поддержки в период обучения граждан, заключивших договор о целевом обучении» определены ежегодные денежные выплаты в период обучения граждан, заключивших договор о целевом обучении: выплата в размере 5 тыс. руб., которые обучаются по очной форме обучения

(студенты, ординаторы); выплата в размере 2 тыс. руб., которые обучаются по очно-заочной и заочной формам обучения (студенты) [1].

В рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» с объемом финансирования 204 720,798 тыс. руб. было реализовано 4 мероприятия (рисунок 1) [6].

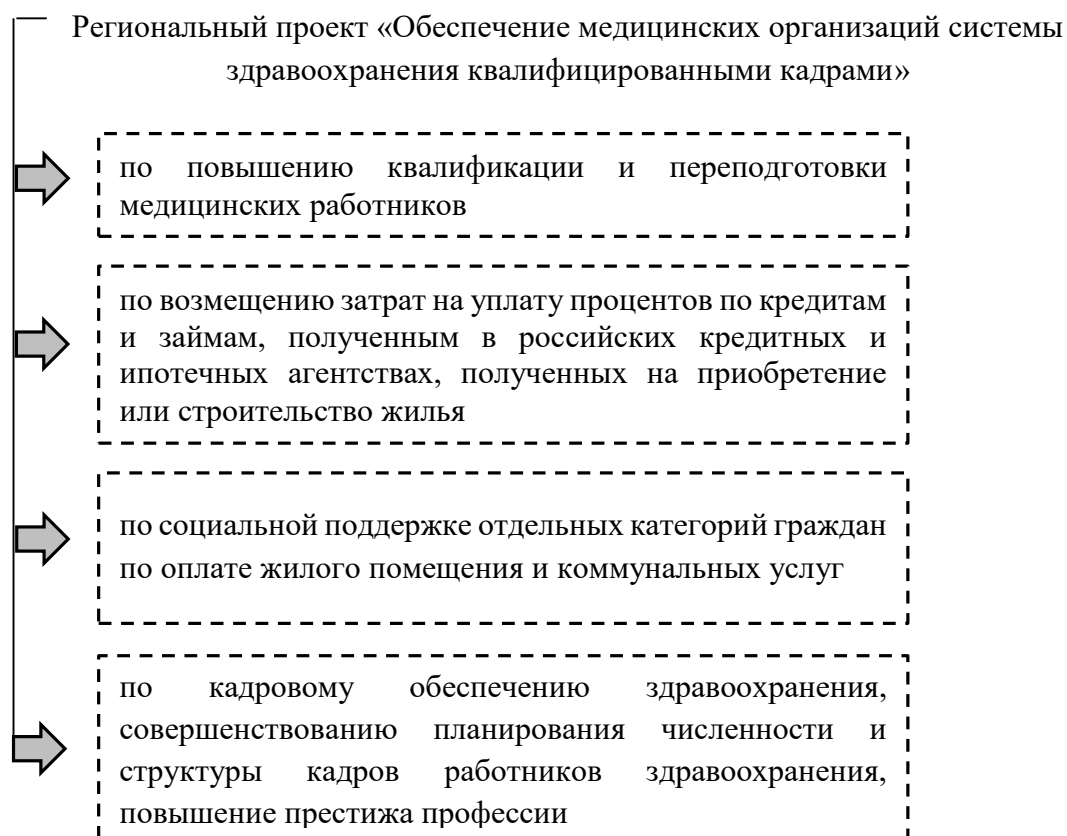


Рисунок 1 – Мероприятия по обеспечению системы здравоохранения квалифицированными кадрами

Для укрепления медицинских кадров медицинских организаций, повышения их профессионального уровня, усилена работа с ГБОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России по вопросам обучения в рамках целевого приема, а так же обучения по программам дополнительного профессионального образования.

Отрасль обеспечивается квалифицированными специалистами, получившими высшее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, прошедшими процедуру

аккредитации специалистов и повышающими свою квалификацию в рамках непрерывного медицинского образования.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что, увеличение продолжительности жизни, рост рождаемости, снижение уровня смертности, повышение качества жизни населения зависит от ряда факторов, среди которых одним из наиболее важных является состояние системы здравоохранения, реализация потенциала которой во многом определяется уровнем и качеством обеспеченности медицинским персоналом.

Список литературы:

1. Об установлении мер социальной поддержки в период обучения граждан, заключивших договор о целевом обучении [Электронный ресурс]: постановление Администрацией Курской области № 734-па от 19 сентября 2017 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – Сведения доступны также в информационно-правовой системе «ГАРАНТ»
2. Аврамчук, Л.В. Кадровая политика как важнейший инструмент привлечения молодых специалистов / Л.В. Аврамчук // Human Progress. – 2019. – Т. 5. – № 7. – С. 3-18.
3. Власова, О.В. Исследование кадрового потенциала регионального здравоохранения (на примере курской области) / О.В. Власова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2013. – № 11 (59). – С. 69-82.
4. Дощанникова, О.А. Роль региональных программ социально-экономического стимулирования в привлечении врачебных кадров в систему сельского здравоохранения / О.А. Дощанникова, Т.В. Поздеева, Ю.Н. Филиппов, А.Л. Хлапов // Здравоохранение Российской Федерации. – 2018. – Т. 62. – № 4. – С. 172-180.
5. Куркина, М.П. Трудовой потенциал здравоохранения региона / М.П. Куркина, Л.А. Мартюшова // Международный студенческий научный вестник. – 2017. – № 5. – С. 67-71.

6. Официальный сайт Администрации Курской области: [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://adm.rkursk.ru/>